

Assessment professioneel gedrag stage 2.1

Code: Toets 2.5A

Stage instelling:

Naam opleider:

Werkmailadres opleider:

Stageperiode: in weeknummers van tot en met

Leeruitkomst: Je laat consistent professioneel gedrag zien en leert aantoonbaar van feedback.

Aantal stagedagen afwezig:

De aanwezigheid bij stage hoort 100% te zijn. Noteer elke afwezigheid (behalve LVGT of stageterugkomdag), ongeacht de reden.

INZET	Feedback
Feedback op inzet , zoals: op tijd komen, aanwezigheid, aan deadline houden, initiatief tonen, georganiseerd werken, verantwoordelijkheid nemen, samenwerken, over de benodigde taalvaardigheden beschikken.	
Geeft de inzet van de student aanleiding tot zorg? Ja ☐ Nee ☐ Indien ja, op welke punten: ☐ afwezig of te laat zijn bij activiteiten; ☐ zich niet aan deadlines houden; ☐ te weinig initiatief nemen; ☐ ongeorganiseerd handelen; ☐ kantjes ervan aflopen; ☐ onvoldoende inzet tonen in groepen; ☐ Nederlandse taal onvoldoende beheersen; ☐ anders (graag toelichten).	
Beoordeling inzet voldoende/onvoldoende	
INTEGRITEIT	Feedback

Feedback op integriteit, zoals: betrouwbaarheid; eerlijkheid; verwijzing naar informatiebronnen; gebruik van bestaande data; correct gebruik en interpretatie van werkelijke data en bevindingen; handelen na toestemming; handelen binnen bevoegdheid en bekwaamheid; handelen volgens regels en richtlijnen.	
Geeft de integriteit van de student aanleiding tot zorg? Ja ☐ Nee ☐ Indien ja, op welke punten: ☐ frauderen bij examens; ☐ liegen; ☐ plagiaat plegen; ☐ verzinnen van data; ☐ vervalsen van data; ☐ zich anders voordoen dan als student; ☐ handelen zonder de vereiste toestemming; ☐ zich niet aan regels en richtlijnen houden; ☐ anders (graag toelichten).	
Beoordeling integriteit voldoende/onvoldoende	
INTERACTIE	Feedback
Feedback op interactie, zoals: verbale en non-verbale communicatie; (sociale) media gebruik; gepaste kleding; gedrag in bijeenkomsten; omgang met privacy en vertrouwelijkheid; bejegening en respect naar anderen; respect voor lichamelijke grenzen.	
Geeft de interactie van de student aanleiding tot zorg? Ja ☐ Nee ☐ Indien ja, op welke punten: ☐ communicatievaardigheden onvoldoende beheersen; ☐ sociale media onjuist gebruiken; ☐ ongepaste kleding dragen; ☐ storend gedrag vertonen; ☐ schenden van privacy en/of vertrouwelijkheid; ☐ pesten; ☐ discrimineren; ☐ seksueel ongepast gedrag vertonen; ☐ anders (graag toelichten).	
Beoordeling interactie voldoende/onvoldoende	
INTROSPECTIE	Feedback

Feedback op introspectie, zoals:
vraagt om feedback; toont
inzicht in eigen gedrag; toont
zich gevoelig voor behoeften van
anderen; accepteert feedback;
toont zich open voor
verandering; toont zich bewust
van eigen beperkingen.

Geeft de introspectie van de student aanleiding tot zorg? Ja ☐ Nee ☐

Indien ja, op welke punten: ☐ feedback ontlopen; ☐ niet luisteren naar feedback; ☐ niet verbeteren na feedback; ☐ geen inzicht in eigen functioneren tonen; ☐ behoeften van anderen onvoldoende aanvoelen; ☐ oorzaak van eigen problemen externaliseren; ☐ geen inzicht in eigen beperking tonen; ☐ anders (graag toelichten).

**Beoordeling introspectie
voldoende/onvoldoende**

Eindoordeel professioneel gedrag: voldoende/onvoldoende

Aanleiding tot zorg professioneel gedrag student: ja/nee